

## Gestalte Deine Karriere selbst!

### EXXETA

Als Beratungshaus bringt EXXETA Business und IT zusammen. Wir unterstützen Unternehmen darin zukunftsweisende Strategien zu entwickeln und diese mit innovativen Lösungen in die Tat umzusetzen. Dabei gehen wir bei der Transformation von Businessanforderungen in IT-Lösungen gemeinsam neue Wege.

Getreu unserem Motto „Wir verbinden Welten“ konzentriert sich unser Beratungsfokus auf die Kombination unserer fachlichen, methodischen und technologischen Beratungsservices.

#### Wen wir suchen:

Sie haben klare Karriereziele und verfügen über besondere Qualifikationen, Erfahrungen und Fähigkeiten im genannten IT-Segment. Warten Sie nicht länger! Ergreifen Sie die Initiative und begeistern Sie uns!

Wir suchen junge Talente, Absolventen und Professionals. Engagierte Persönlichkeiten, die sich im Team ein- und für den Erfolg durchsetzen. Wenn Sie mit viel Eigenverantwortung, Leidenschaft und Zielstrebigkeit unsere Kunden von sich und der EXXETA gleichermassen begeistern wollen, dann sind Sie bei uns genau richtig!





## XX Faktor

**Unsere Kunden werden begeistert durch die Menschen, die bei EXXETA arbeiten.**

Als Unternehmen entwickeln wir herausragende und zukunftssichere Fach- und IT-Lösungen. Doch wir wissen, dass erst die einzigartigen Qualitäten jedes einzelnen Mitarbeiters dazu beitragen, den besonderen Wert einer Kundenbeziehung zu definieren.

EXXETA fördert und lebt eine Unternehmensphilosophie, die das Beste in jedem zum Vorschein bringt. Sie baut auf den Grundsätzen von gegenseitiger Wertschätzung, Kollegialität und Teamgeist auf und gibt dem Einzelnen vielfältige Chancen und Freiräume für seine fachliche und persönliche Weiterentwicklung.

Wir schaffen ein Arbeitsklima, in dem wir uns alle wohl fühlen, weil es gemeinsame Werte und Überzeugungen gibt, die wir miteinander leben und teilen. Vom Vorstand bis zum Praktikanten. Dies stärkt uns im Zusammenhalt und gibt jedem Einzelnen in seinem turbulenten Projektalltag Sicherheit und Stabilität.

Der Erfolg bei EXXETA zeigt sich in vielen Gesichtern. Und jedes ist ein Spiegelbild von Motivation, Selbstvertrauen und Spaß an und in den Projekten.

Das ist unser XX Faktor – unser Fundament dafür, dass sich die Erfolgsstory der EXXETA auch in Zukunft nachhaltig fortschreiben kann!





## EXXETA Werte

### // **Nachhaltigkeit:**

Wir bieten Dir ein attraktives und innovatives Arbeitsumfeld und verpflichten uns zur Schaffung einer stabilen Umgebung. Diese baut auf einer ökonomischen, sozialen und ökologischen Basis auf. Dadurch bist Du als zufriedener Mitarbeiter langfristig von unserem Unternehmen überzeugt.

### // **Offenheit:**

Teamgeist und die offene Diskussionskultur haben für uns einen sehr hohen Stellenwert, bei uns findest Du einen vertrauensvollen Austausch von Wissen, Meinungen und Ideen. Somit schaffen wir die Voraussetzung für Klarheit und Transparenz.

### // **Verantwortung:**

Eigenverantwortung ist die Basis für die Verwirklichung Deiner langfristigen Ziele. Wir bieten Dir Raum für eigenverantwortliches Handeln. Dabei unterstützen wir Dich mit einem individuellen Entwicklungsplan und eröffnen Dir Perspektiven.

### // **Wertschätzung:**

Gemeinsam leben wir eine Unternehmensphilosophie, die auf gegenseitiger Wertschätzung beruht. Du trägst mit Deiner Persönlichkeit, Deinen Fähigkeiten, Ideen und Interessen zum Unternehmenserfolg bei und erhältst Respekt und Anerkennung.

### // **Zuverlässigkeit:**

Mit EXXETA hast Du einen Arbeitgeber an Deiner Seite, auf den Du Dich verlassen kannst. Das Einhalten getroffener Vereinbarungen ist unsere gemeinsame Basis für einen aufrichtigen und vertrauensvollen Umgang miteinander.







## Mentorenprogramm

**Sie möchten nicht dem Zufall vertrauen, sondern Ihre Karrierelaufbahn aktiv planen?**

Ob Sie bei EXXETA als Berufserfahrener oder als Absolvent einsteigen; mit unserem 6-monatigen Mentorenprogramm erhalten Sie einen optimalen Start ins Unternehmens- und Projektumfeld.

Um die fachlichen und persönlichen Stärken eines neuen Mitarbeiters ideal in das unternehmerische Umfeld von EXXETA integrieren zu können, erfährt dieser während seiner Einstiegsphase wertvolle und zielgerichtete Schützenhilfe. Die individuelle und systematische Einarbeitung in die anstehenden Aufgaben wird durch einen erfahrenen Kollegen eng begleitet und damit die schnelle Einbindung des neuen Mitarbeiters in bestehende Abläufe und Prozesse gefördert.

Über die aufgaben- und projektbezogene Eingliederung hinaus, unterstützt unser Back-Office generell auch bei der professionellen und unkomplizierten Abwicklung der üblichen Verwaltungsangelegenheiten (z.B. Reiseplanung und Reisekostenabrechnung, IT-Support, HR-Themen).





## Weiterbildung

**EXXETA möchte Karrieren gestalten statt verwalten! Dabei ist es uns wichtig, die Motivation und das Engagement unserer High Potentials zu fördern, sie richtig zu schulen und sie bei ihrer persönlichen Entwicklung zu begleiten.**

Mit einem auf den individuellen Karriereplan abgestimmten Weiterbildungsangebot (Trainingsmaßnahmen, Seminare und Schulungen) bietet EXXETA hervorragende berufliche Perspektiven. Die Festlegung und die Weiterentwicklung des individuellen Weiterbildungs- und Fortbildungsplans erfolgen im Rahmen der halbjährlich stattfindenden Mitarbeitergespräche.

Die Erweiterung des persönlichen Kompetenzspektrums wird bei EXXETA durch Trainingsmaßnahmen in den Bereichen Methodik und Sozialkompetenz sichergestellt. Darüber hinaus wird durch Schulungen der gezielte Aufbau von speziellen Fach- und Technologiequalifikationen ermöglicht. Die Teilnahme an hochwertigen Zertifizierungsmaßnahmen (z.B. in den Bereichen Microsoft .NET, SAP oder Java) wird dabei genauso gefördert wie der Besuch von Fachkonferenzen, das Halten von Fachvorträgen oder eigene Veröffentlichungen in Fachzeitschriften.





## Karrierepfade

**EXXETA ist ein leistungsorientiertes Unternehmen, in dem Ihre eigenen Fähigkeiten und Leistungen Ihre beruflichen Perspektiven bestimmen und das Zeitfenster festlegen, das Sie benötigen, um Ihre Karriereziele zu erreichen.**

Wir bieten dabei unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, je nach persönlicher Präferenz drei verschiedene Karriere- beziehungsweise Entwicklungspfade einzuschlagen.

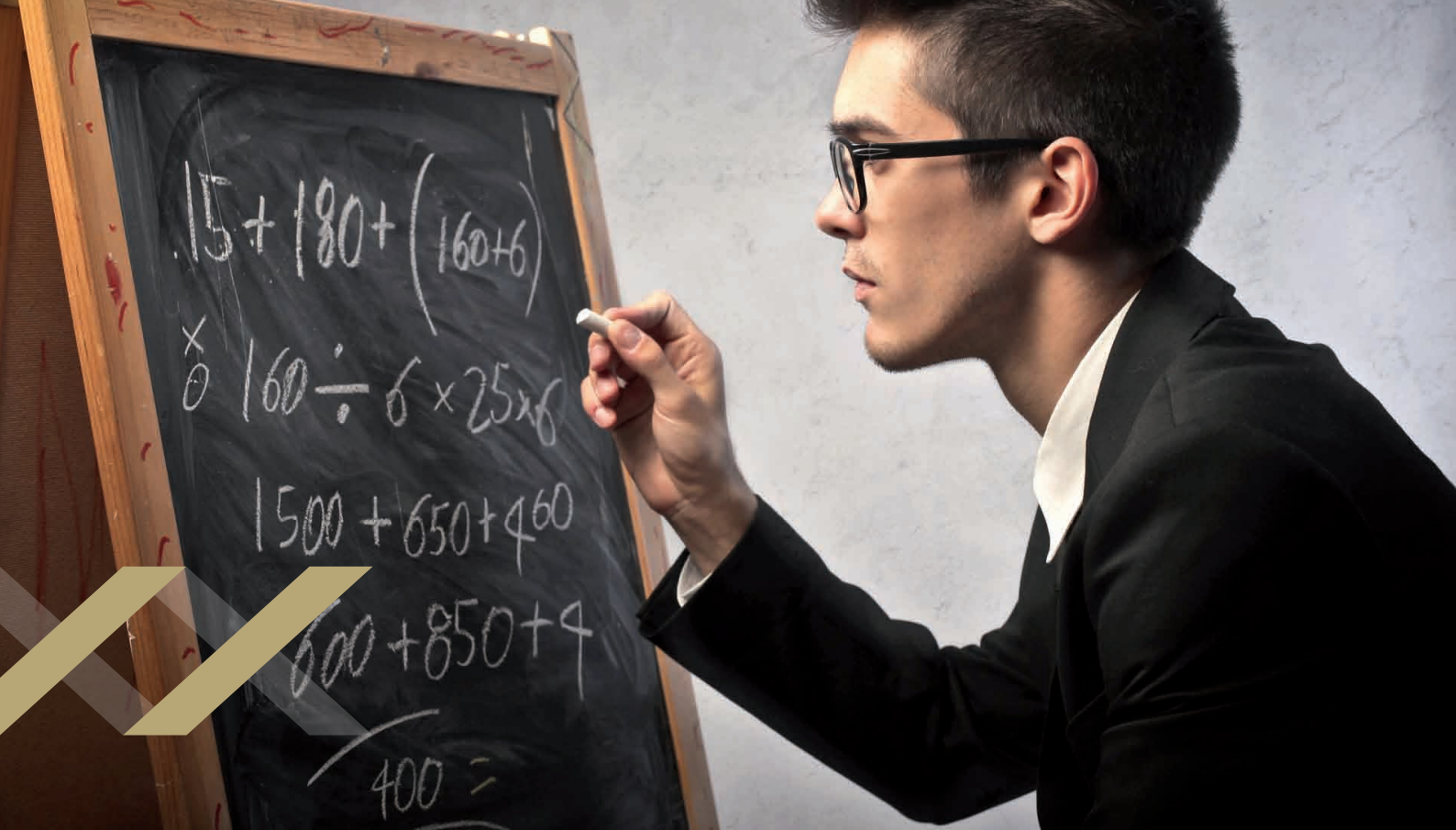
So kann sich jeder einzelne Mitarbeiter auf der fachlichen Ebene zu einem Experten in einem speziellen Fachgebiet weiterentwickeln oder je nach gegebenem Erfahrungs- und Wissensstand in eine Leitungsfunktion mit Personalverantwortung einsteigen. Als dritte Möglichkeit kann sich der Mitarbeiter auch im Bereich Projektmanagement spezialisieren. Ob sich ein Mitarbeiter nun auf der Leitungsebene, der Fachliche Expertenebene oder der Projektmanagementebene weiterentwickeln möchte hängt unter anderem von den individuellen Bedürfnissen, Stärken und Interessen jedes einzelnen Mitarbeiters ab. Ein Wechsel zwischen den drei Ebenen bleibt dabei – auch zu einem späteren Zeitpunkt – ebenfalls möglich.

Diese Entwicklungspfade bilden zusammen ein klar strukturiertes und flexibles Karrieremodell, mit dem EXXETA allen Mitarbeitern langfristige Entwicklungsmöglichkeiten und -perspektiven bieten kann.

Partner		
Business Unit Manager		
Management Career	Specialist Career	Project Management Career
Team Manager	Principal Consultant	Senior Project Manager
Managing Consultant		Project Manager
Senior Consultant		
Consultant		
Associate Consultant		







## Compensation and Benefits

### Individuelle Leistung wird bei der EXXETA individuell honoriert!

EXXETA hat sich für ein modernes Vergütungssystem entschieden, das sich aus verschiedenen Bausteinen zusammensetzt, die eine attraktive und leistungsmotivierende Gesamtvergütung ermöglichen.

Im Einzelfall setzt sich das Zielgehalt aus einem fixen Grundgehalt und einem variablen Gehaltsanteil zusammen. Als Grundregel gilt: Je höher die Personal- und Aufgabenverantwortung, desto höher fällt auch der prozentuale variable Anteil aus. Der variable Gehaltsanteil bemisst sich durch eine im Vorfeld vereinbarte Zielgröße. Erreicht ein Mitarbeiter mehr als 100% der vorgegebenen Zielvereinbarung, dann wird ihm ein entsprechend höherer variabler Anteil ausbezahlt. Jeder Mitarbeiter bestimmt somit selbst durch seine eigene Performance sein persönliches Endgehalt.

### Was bietet EXXETA seinen Mitarbeitern?

- // Interessante und spannende Projekte bei führenden und großen Unternehmen
- // Ausgezeichnete Karriereperspektiven
- // Maßgeschneiderte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- // Mentoren-Programm für neue Mitarbeiter
- // Attraktives Vergütungssystem mit leistungsgerechtem Gehalt und jährlichen Gehaltsgesprächen
- // Firmenkreditkarte
- // Aktienbeteiligung
- // Car Option
- // Sabbatical-Programm
- // Eine Unternehmenskultur, die von Ehrlichkeit, Vertrauen und Hilfsbereitschaft geprägt ist
- // Regelmäßige Events (Sommerfest, Weihnachtsfeier, individuelle Teamevents etc.)
- // Spaß an der Arbeit und im Unternehmen





**Julien Reinold**  
Human Resources

+49 721 6105-1546  
jobs@EXXETA.com



**Steffen Kirchberg**  
Human Resources

+49 721 6105-1568  
jobs@EXXETA.com



## Initiativbewerbung

Sie haben klare Karriereziele und verfügen über besondere Qualifikationen, Erfahrungen, Fähigkeiten und bringen den X-Faktor mit, können aber keine passende Stelle für sich finden? Warten Sie nicht länger! Ergreifen Sie die Initiative und begeistern Sie uns!

Wir sind auch über unsere Themen hinaus immer auf der Suche nach Talenten mit dem gewissen Etwas.

Einfach eine Email mit Stellenwunsch und Begründung senden an: [jobs@exxeta.com](mailto:jobs@exxeta.com)

